

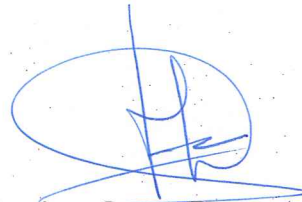
COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Dirección de ROLSER declara su compromiso para establecer y desarrollar políticas que integren la **igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres, **sin discriminación** directa o indirecta; así como el impulso y fomento de medidas de igualdad en base a los siguientes **principios**:

- **Asumir la igualdad de oportunidades** entre mujeres y hombres en los siguientes ámbitos: selección, promoción, política salarial, formación, condiciones de trabajo, salud laboral, tiempo de trabajo y conciliación.
- **Informar y sensibilizar** tanto interna como externamente de las acciones y los principios de igualdad de oportunidades establecidos.
- **Rechazar cualquier conducta de acoso sexual o acoso por razón de sexo**, desarrollándose un protocolo específico.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica mediante la implantación del **Plan de Igualdad** y de las acciones que supongan mejoras respecto a la situación presente.

En Pedreguer a 28 de marzo de 2014

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Joan Server Perez", enclosed within a blue oval shape.

Fdo.: Joan Server Perez

Presidente Ejecutivo